

案例摘要表

機關	交通部臺灣鐵路管理局
案例名稱	張櫻環 女司機員開火車第 3 人
案例內容簡述	<p>中國時報 2015 年 06 月 12 日 04:10 楊竣傑／台北報導</p> <p>今年底台鐵將有 4 名女學習司機員陸續「單飛」，明年將共有 6 名女駕駛開火車，創台鐵百年紀錄。雖然女駕駛數僅占 1500 名司機員總數 0.4%，但台鐵「防女牆」已漸被打破。</p> <p>台鐵表示，目前台北機務段學習司機員張櫻環，預計 12 月可取得駕駛證照，台東機務段蔡宜樺和新竹機務段詹素瑜也在實習中，明年 2 月可單飛，加上現仍在台鐵員訓中心的陳彩霞通過 11 個月實習後可上線。</p> <p>台鐵 2010 年放寬考試資格，開放電務、工務人員可參加司機員考試，2012 年陸續誕生台鐵史上前兩名女司機邱千芳及陳淑盈；因內部反彈，台鐵又改回機務人員才可報考並通過 35 公斤握力測驗規定，直到 2013 年起陸續有張櫻環等 4 名女性考生錄取了司機員班。</p> <p>可望成為台鐵第三位女司機員的張櫻環，就讀宜蘭大學生物機電工程系時，就對開曳引機、割稻機感興趣，一心想當司機員，身高 155 公分的她，體檢時多次嘗試才突破握力 35 公斤門檻，2013 年考取司機員。</p> <p>今年 1 月起在機車長陳望山指導下，張櫻環開始接觸貨車、電聯車等，師傅讚她「沉穩細膩，比男司機還重視旅客舒適度。」</p> <p>張櫻環說，第一次開火車緊張得發抖，在師傅指導下逐漸適應，「開火車很好玩」，尤其在宜蘭時一群銀髮族看</p>

	<p>到她欣喜大喊「妹妹也會開火車」後，讓她又羞又喜。學姐邱千芳和陳淑盈昨得知台鐵「女力爆發」都大讚「太棒了」。邱千芳說，台鐵近年改建女司機宿舍和廁所，「不必像以前走出房門就看到男同事打赤膊的尷尬景象。」陳淑盈建議學妹，「跑車時不要憋尿，找到時間就上廁所。」</p>
<p>相關 CEDAW 條文及一般性建議</p>	<p>(一) CEDAW 第 3 條 保障基本人權和基本自由 締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。</p> <p>(二) CEDAW 第 5 條 性別刻板印象和偏見 締約各國應採取一切適當措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。 2. 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。 <p>(三) CEDAW 第 11 條 就業</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是： <ol style="list-style-type: none"> (1) 人人有不可剝奪的工作權利； (2) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準； (3) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；

	<p>(4) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；</p> <p>(5) 享有社會保障的權利，特別是在退休、失業、疾病、殘廢和老年或在其他喪失工作能力的情況下，以及享有帶薪度假的權利；</p> <p>(6) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。</p>
<p>討論議題</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擔任本局司機員所需條件。 2. 鼓勵女性報考司機員之相關作為以維護婦女工作權及打破性別刻板印象。 3. 確保女性司機員工作權益相關作為。

備註：1. 請依本部性別平等專案小組第 26 次會議審定之大綱規劃表填寫。

2. 以 1 頁 A4，字體標楷體 14，固定行高 22 為原則。

教材講義

1. 字體請以標楷體 14，固定行高 22 為原則。
2. 若有附件，請併同檢附並依序編號附件 1、附件 2...

一、案例內容

張櫻環 女司機員開火車第 3 人

中國時報

2015 年 06 月 12 日 04:10 楊竣傑／台北報導

今年底台鐵將有 4 名女學習司機員陸續「單飛」，明年將共有 6 名女駕駛開火車，創台鐵百年紀錄。雖然女駕駛數僅占 1500 名司機員總數 0.4%，但台鐵「防女牆」已漸被打破。

台鐵表示，目前台北機務段學習司機員張櫻環，預計 12 月可取得駕駛證照，台東機務段蔡宜樺和新竹機務段詹素瑜也在實習中，明年 2 月可單飛，加上現仍在台鐵員訓中心的陳彩霞通過 11 個月實習後可上線。

台鐵 2010 年放寬考試資格，開放電務、工務人員可參加司機員考試，2012 年陸續誕生台鐵史上前兩名女司機邱千芳及陳淑盈：因內部反彈，台鐵又改回機務人員才可報考並通過 35 公斤握力測驗規定，直到 2013 年起陸續有張櫻環等 4 名女性考生錄取了司機員班。

可望成為台鐵第三位女司機員的張櫻環，就讀宜蘭大學生物機電工程系時，就對開曳引機、割稻機感興趣，一心想當司機員，身高 155 公分她，體檢時多次嘗試才突破握力 35 公斤門檻，2013 年考取司機員。

今年 1 月起在機車長陳望山指導下，張櫻環開始接觸貨車、電聯車等，師傅讚她「沉穩細膩，比男司機還重視旅客舒適度。」

張櫻環說，第一次開火車緊張得發抖，在師傅指導下逐漸適應，「開火車很好玩」，尤其在宜蘭時一群銀髮族看到她欣喜大喊「妹妹也會開火車」後，讓她又羞又喜。

學姐邱千芳和陳淑盈昨得知台鐵「女力爆發」都大讚「太棒了」。邱千芳說，台鐵近年改建女司機宿舍和廁所，「不必像以前走出房門就

看到男同事打赤膊的尷尬景象。」陳淑盈建議學妹，「跑車時不要憋尿，找到時間就上廁所。」

二、現行法規/措施/統計結果

(一) 擔任本局司機員所需條件：

1. 年滿 18 歲，不限性別、學歷。
2. 通過鐵路特考機檢工程科錄取。
3. 經體格檢查及適性測驗合格。
4. 完成鐵路行車人員技能體格檢查規則第 14 條規定之專業訓練時數(學科項目 478 小時，術科指定項目學習訓練完畢)，並經實地審查技能檢定合格。

(二) 現行法規：特種考試交通事業鐵路人員考試第二試體能測驗要點

(三) 鼓勵女性報考司機員措施：

1. 為維護女性工作權益及考量男女天生體能差異，現階段已採體能測驗訂定不同標準，體能測驗(心肺耐力測驗)以 1,200 公尺跑走測驗之，其及格標準，男性應考人為 5 分 50 秒以內，女性應考人為 6 分 20 秒以內，以鼓勵女性人員報考。
2. 機檢工程及格者一律送適性測驗甄選參加司機員班培訓，以擔任動力車乘務員工作。
3. 另現場工作不分性別，須依業務需要擔任輪勤、輪班等工作。

(四) 統計結果：

本局自 102 年起女性司機員合格單人乘務有 2 位，約占司機員乘務比例 0.16%，105 年起再增加 3 位審查合格加入，乘務比例提高到 0.41%，預計今年底會再增加 1 位審查合格加入，乘務比例提高到 0.57%，未來將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例。

三、相關 CEDAW 條文及一般性建議內容

(一) CEDAW 第 3 條 保障基本人權和基本自由

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

(二) CEDAW 第 5 條 性別刻板印象和偏見

締約各國應採取一切適當措施：

1. 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。
2. 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。

(三) CEDAW 第 11 條 就業

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：
 - (1) 人人有不可剝奪的工作權利；
 - (2) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；
 - (3) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；
 - (4) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；
 - (5) 享有社會保障的權利，特別是在退休、失業、疾病、殘廢和老年或在其他喪失工作能力的情況下，以及享有帶薪度假的權利；
 - (6) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。

四、改進作為

本局現有女性司機員 6 位，目前司機員班尚有 2 位培訓中，為因應未來將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例，對於女性司機員備勤房舍後續更會持續規劃增建或修建（現階段女性住宿空間及備勤房舍計有 30 間，並預計於 106 年 12 月增加為 45 間），以期提供更舒適、更便利之住宿空間及品質。

另外，以往女性司機員常因如廁不方便而不敢喝水甚至憋尿等，如今本局現有太魯閣號、普悠瑪號及 EMU800 型電聯車駕駛室後方設有廁所，且爾後本局購車規範亦會配合考量此方面設計，以維護女性司機員工作權益。

五、與 CEDAW 有關之討論議題及解析

(一) 擔任司機員所需條件及鼓勵女性報考司機員之相關作為。

解析：

1. 要擔任本局司機員工作，須通過鐵路特考機檢工程科考試錄取後，累積相當之機檢工作經驗，經過司機員班之徵選及訓練合格，結訓後並經學習機車助理及學習司機員共 15 個月期程，經實地審查技能檢定合格，始能擔任準司機員獨立作業。
2. 為維護女性工作權益及考量男女天生體能差異，現階段採取體能測驗訂定不同標準之方式，體能測驗(心肺耐力測驗)以 1,200 公尺跑走測驗，男性應考人及格標準為 5 分 50 秒以內，女性應考人及格標準為 6 分 20 秒以內，藉以鼓勵女性人員報考。
3. 本局機檢工程及格者不分男女一律送適性測驗甄選參加司機員班培訓，以保證男女皆享有相同就業機會的權利，惟因男女天生體能差異，為達男女工作權利之實質平等特將體能測驗中之跑走測驗，依據性別之不同訂定不同標準以符合 CEDAW 第 3 條及第 11 條之精神。

(二) 確保女性司機員工作權益相關作為。

解析：

1. 近年隨著快速經濟成長與社會環境變化，婦女勞動力人口逐年提升，為有效落實保障婦女職場安全與健康，我國勞工安全衛生工作除了持續關注傳統安全衛生政策外，更要追求性別平等目標及尊嚴勞動的實現，促使事業單位透過工作條件與工作環境的改進，提升工作安全設計能力以有效預防與保護女性勞動者身體、精神和社會整體功能，並提供女性勞動者安全、健康及友善的工作環境。
2. 本局為因應女性司機員人數之增加，除針對備勤房舍之改建及增建，並於太魯閣號、普悠瑪號及 EMU800 型電聯車等列車駕駛室後方設有廁所，以確保女性司機員相關工作權益及保護女性勞動者身心狀態，建立性別友善之工作環境並符合 CEDAW 第 3 條及第 11 條之精神。

(三) 對於女性擔任司機員是否有刻板印象及偏見。

解析：

1. 婦女常因為性別角色所伴隨的任務或刻板印象，造成職場上因性別不同而產生的差別待遇，例如：普遍認為司機員為需要體力的工作，理應由男性擔任，如此不止減少婦女的收入，也可能低估了女性參與勞動市場的能力以及對社會可有之貢獻，甚至可能因此造成女性難堪大任之印象而影響與剝奪其進入職場或升遷的機會，違背了 CEDAW 第 5 條及第 11 條所保障的工作權利。
2. 本局機檢工程及格者不分男女一律送適性測驗甄選參加司機員班培訓，並為維護女性工作權益訂定較適宜之體能測驗標準，自 102 年起本局女性司機員合格單人乘務有 2 位，105 年起再增加 3 位審查合格加入，預計今年底會再增加 1 位審查合格加入，目前亦有 2 位尚在培訓中，相信將來會有更多女性投入司機員工作，降低本局性別隔離現象並打破僅有男性可擔任司機員之性別刻板印象。



交通部臺灣鐵路管理局
Taiwan Railways Administration, MOTC

安全、準確、服務、創新

女司機員開火車第3人

交通部臺灣鐵路管理局

人事室 楊星野

105年07月29日



簡報大綱

- 一、教學目標
- 二、案例內容
- 三、現行規定/措施/統計結果
- 四、相關CEDAW條文及一般性建議內容
- 五、改進作為
- 六、與CEDAW有關之討論議題及解析



一、教學目標

- 如何減少對女性擔任司機員職務之性別刻板印象和偏見。
- 如何提升女性擔任司機員職務並確保其工作權。



二、案例內容(1/4)

□ 張櫻環 女司機員開火車第3人





二、案例內容(2/4)

- 臺鐵表示，目前臺北機務段學習司機員張櫻環，預計年底可取得駕駛證照。臺東機務段蔡宜樺和新竹機務段詹素瑜也在實習中，105年2月可單飛。加上現仍在臺鐵員訓中心的陳彩霞，通過11個月實習後可上線。
- 臺鐵將有4名女性學習司機員陸續「單飛」，明(105)年將共有6名女駕駛開火車，創臺鐵百年紀錄，臺鐵「防女牆」已漸被打破。



二、案例內容(3/4)

- 臺鐵2010年放寬考試資格，開放電務、工務人員可參加司機員考試，2012年陸續誕生臺鐵史上前兩名女司機邱千芳及陳淑盈；因內部反彈，又改回機務人員才可報考並通過35公斤握力測驗規定，直到2013年起陸續有張櫻環等4名女性考生錄取了司機員班。
- 可望成為臺鐵第三位女司機員的張櫻環，一心想當司機員，體檢時多次嘗試才突破握力35公斤門檻。
- 今(104)年1月起在機車長陳望山指導下，張櫻環開始接觸貨車、電聯車等，師傅讚她「沉穩細膩，比男司機還重視旅客舒適度。」



二、案例內容(4/4)

- 張櫻環說，第一次開火車緊張得發抖，在師傅指導下逐漸適應，「開火車很好玩」，在宜蘭時一群銀髮族看到她欣喜大喊「妹妹也會開火車」。
- 學姐邱千芳和陳淑盈昨得知台鐵「女力爆發」都大讚「太棒了」。邱千芳說，台鐵近年改建女司機宿舍和廁所，「不必像以前走出房門就看到男同事打赤膊的尷尬景象。」陳淑盈建議學妹，「跑車時不要憋尿，找到時間就上廁所。」



三、現行規定/措施/統計結果(1/4)

臺鐵司機員養成：

考試

- 本國國民年滿18歲，不限性別、學歷。
- 通過鐵路特考機檢工程科錄取。
- 經體格檢查及適性測驗合格。

訓練

- 司機員班專業訓練。
- 學科項目478小時。
- 見習機車助理1個月、機車助理3個月。

實習

- 擔任學習司機員開始實務駕駛後取得司機員資格。
- 其他型式動力車仍須安排隨車實務見習。



三、現行規定/措施/統計結果(2/4)

□ 鼓勵女性報考司機員措施：

- 為考量男女天生體能差異及維護女性工作權益，現階段已採體能測驗訂定不同標準，藉以鼓勵女性人員報考。
- 體能測驗(心肺耐力測驗)以1,200公尺跑走測驗，及格標準，男性應考人為5分50秒以內，女性應考人為6分20秒以內。



三、現行規定/措施/統計結果(3/4)

- 符合性別平等工作措施：
 - 機檢工程類科考試及格者一律送適性測驗甄選參加司機員班培訓，以擔任動力車乘務員工作。
 - 現場工作不分性別，須依業務需要擔任輪勤、輪班等工作。



三、現行規定/措施/統計結果(4/4)

□ 統計結果：

- 自102年起女性司機員合格單人乘務有2位，約占司機員乘務比例0.16%。
- 105年起再增加3位審查合格加入，乘務比例提高到0.41%。
- 預計今年底會再增加1位審查合格加入，乘務比例提高到0.57%。
- 未來將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例。

年度	女性司機員人數	比例(%)
102	2	0.16
105	5	0.41
106	6	0.57



四、相關CEDAW條文及一般性建議內容(1/3)

□ CEDAW第3條 保障基本人權和基本自由

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

□ CEDAW第5條 性別刻板印象和偏見

締約各國應採取一切適當措施：

- 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。



四、相關CEDAW條文及一般性建議內容(2/3)

□ CEDAW第11條 就業

締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：

- 人人有不可剝奪的工作權利；
- 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；
- 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；



四、相關CEDAW條文及一般性建議內容(3/3)

□ CEDAW第11條 就業

締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：

- 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；
- 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。



五、改進作為

- 因應女性司機員比例提高，持續規劃增建或修建女性司機員備勤房舍。
- 本局現有太魯閣號、普悠瑪號及EMU800型電聯車駕駛室後方設有廁所，且爾後本局購車規範亦會配合考量此方面設計。

女性住宿空間及備勤房舍數量

分區	現階段	至106年 12月
北區	5	5
中區	5	20
南區	10	10
東區	10	10
合計	30	45



六、與CEDAW有關之討論議題及解析(1/6)

議題一、對於女性擔任司機員是否有刻板印象及偏見
討論：

- 普遍認為司機員工作應由男性擔任...
- 女性擔任司機員工作其本身、同儕及旅客的反應...



六、與CEDAW有關之討論議題及解析(2/6)

議題一、對於女性擔任司機員是否有刻板印象及偏見
解析：

- 職業的選擇應取決於工作能力，而非性別。
- 自102年起女性司機員合格單人乘務有2位，105年起再增加3位，預計今年底會再增加1位，另外目前亦有2位尚在司機員班培訓中。
- 將來會有更多女性投入司機員工作，降低本局性別隔離現象並打破僅有男性可擔任司機員之性別刻板印象。



六、與CEDAW有關之討論議題及解析(3/6)

議題二、擔任司機員所需條件及鼓勵女性報考司機員之相關作為

討論：

- 擔任司機員所須具備之條件及養成過程...
- 有何鼓勵女性人員報考之措施？



六、與CEDAW有關之討論議題及解析(4/6)

議題二、擔任司機員所需條件及鼓勵女性報考司機員之相關作為

解析：

- 機檢工程類科及格者一律送適性測驗甄選參加司機員班培訓。
- 惟男女天生體能差異，為達男女工作權利之實質平等特將體能測驗中之跑走測驗，依據性別訂定不同標準。
- 符合CEDAW第3條及第11條之精神。



六、與CEDAW有關之討論議題及解析(5/6)

議題三、確保女性司機員工作權益相關作為
討論：

- 為有效落實保障婦女職場安全與健康，對於女性司機員之工作條件與工作環境有何改進作為？



六、與CEDAW有關之討論議題及解析(6/6)

議題三、確保女性司機員工作權益相關作為
解析：

- 針對備勤房舍之改建及增建。
- 於太魯閣號、普悠瑪號及EMU800型電聯車等列車駕駛室後方設有廁所。
- 符合CEDAW第3條及第11條之精神。



交通部臺灣鐵路管理局
Taiwan Railways Administration, MOTC

安全、準確、服務、創新



謝謝聆聽