

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 10 次會議簽到名冊

時間：100 年 3 月 7 日（星期一）下午 2 時整

地點：人事室試務會議室

紀錄：許芝羚

委員兼召集人	徐亦南	徐亦南
委員	賴明嬌	賴明嬌
委員	張淑美	張淑美
委員	杜景馨	(另有要公)
委員	羅玉琴	羅玉琴
委員	鍾選勳	鍾選勳
委員	劉承斌	(請假)
執行秘書	黃振聲	(另有要公)

列席單位人員

運 務 處	李國威
工 務 處	林子仁
機 務 處	黃特倫
專案工程處	
企 劃 處	許麗英
會 計 室	
資 訊 中 心	傅得志
法 規 小 組	

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 10 次會議紀錄

壹、開會時間：100 年 3 月 7 日下午 2 時 0 分

貳、會議地點：人事室試務會議室

參、主席：徐副局長亦南

肆、出席人員：如附簽到名冊

紀錄：許芝羚

伍、報告事項（略）

陸、確認上次會議紀錄(如附件 1)。

柒、討論事項：

案由：研擬本局 100 年至 102 年性別主流化推動措施（如附件 2），提請討論。

決議：推動措施修正如附表（附件 2），並請人事室依限陳報交通部。

捌、臨時動議：

案由：本局 101 年度性別影響評估計畫預算編列情形表（如附件 3），提請討論。

決議：同意核備。

玖、散會(14 時 40 分)。

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 9 次會議紀錄

壹、開會時間：99 年 11 月 8 日上午 9 時 0 分

貳、會議地點：人事室試務會議室

參、主席：徐副局長亦南

肆、出席人員：如附簽到名冊

紀錄：許芝羚

伍、報告事項：(略)

陸、確認上次會議紀錄

柒、討論事項

案由一、交通部性別平等專案小組第 10 次會議決議有關本局提出「鐵路運輸人身安全防治措施」專案報告之交辦事項。

決議：請運務處及機務處繼續配合辦理。

案由二、報告本局 100 年度性別影響評估計劃預算編列情形表。

決議：修正意見如附表。

捌、臨時動議：無

玖、散會(9 時 20 分)。

## 交通部臺灣鐵路管理局民國 100 年至 102 年性別主流化推動措施一覽表

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	100 年 3 月 預定完成期程 或年度目標值		
				100 年	101 年	102 年
一、推動本局暨所屬機構性別平等業務，落實性別平等機制	(一)設置本局暨所屬機構性別平等工作小組	1、本局： 小組成員擬增加內聘委員 3 人（2 名女性、1 名男性）及 1 名外聘女性委員，本小組擬遴聘委員共 11 人，其中女性委員 7 人，比例 63.6%；男性委員 4 人，比例 36.4%，符合任一性別委員比例達三分之一以上之規定。	本局人事室	4 月	持續辦理	持續辦理
		2、所屬機構： 為利性別主流化業務之推動，局屬機關應設置「性別平等工作小組」，其成員任一性別比例應符合三分之一之規定，且委員至少含 1 位外聘專家、學者。	所屬機構	6 月	持續辦理	持續辦理
	(二)落實本局暨所屬機構性別平等工作小組功能。	1、本局： (1)每 4 個月至少召開 1 次小組會議。 (2) 討論事項：包含歷次交通部性別平等專案小組會議決議與本局有關事項辦理情形報告、本局性別主流化實施計畫及成果報告、性別主流化訓練規劃、性別影響評估及性別預算審議、任務編組委員性別比例、及本局推動性別平等事宜	本局人事室	3 月 7 月 11 月	3 月 7 月 11 月	3 月 7 月 11 月
		2、所屬機構 就本實施計畫所需辦理事項或其他性別主流化業務，召開會議討論並確實執行，每年至少召開 1 次小組會議。	所屬機構	12 月	12 月	12 月

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
二、性別影響評估	(一)強化中長程個案計畫之撰擬及審議。	<p>1、撰擬階段：</p> <p>本局報部之中長程個案計畫，各單位應於不同階段配合辦理所列事項：</p> <p>(1) 期初：</p> <p>①規劃階段應辦理期前評估，收集相關性別統計及評估該計畫是否在性別上有重要影響，如有關不同性別旅客設施需求，則需在計畫中陳述或評估。</p> <p>②本局報部之中長程個案計畫於進行性別影響評估時，應視計畫內容邀請性別影響評估之專家學者提供審議意見，供本局加強修正相關計畫內容之參考。</p> <p>(2) 期中：</p> <p>正在執行計畫之評估，可即時調整。</p> <p>(3) 期末：</p> <p>計畫已執行完成之評估，可作為後續計畫研擬之參考。</p>	本局各業管單位、所屬機構	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理
		<p>2、審議階段：</p> <p>(1) 本局各類計畫應確實辦理初審作業，檢視「性別影響評估檢視表」之填寫內容、程序參與等相關程序是否完備妥適。</p> <p>(2) 本局各類計畫業管單位於計畫審議時，檢視該計畫或方案之設計是否具性別觀點，以強化性別影響評估之審議機制。</p> <p>3、為強化推動性別影響評估，本局每年函請各機構提報新興中長程個案計畫時，責成各單位於擬定中長程個案計畫時，視計畫性質及業務需要，應依上述撰擬階段說明，辦理各階段之評估及填具「性別影響評估檢視表」。</p>	本局性別平等工作小組	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
	(二)落實法律案性別影響評估機制。	1、本局各單位及所屬各機構研擬法律案時，應徵詢本局性別平等工作小組委員或性別平等學者專家意見，並參酌諮詢意見重行檢視、調整法律案內容。	本局各單位、所屬機構	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理
		2、本局法規小組於會簽法律案報部之函稿，協助檢視其是否踐行性別影響評估程序。	法規小組	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理
	(三)擇定案例提報本局性別平等工作小組：由本局各單位及所屬機構提報性別影響評估案例，送性別平等工作小組會議討論。	1、中長程個案計畫：	本局各單位、所屬機構	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理
		(1)各單位自行評估如有相關性別影響評估案例可資討論，得納入本局每次召開性別平等工作小組會議討論；另工作小組召開會議前，函請各單位提案作業辦理。				
		(2)或由本局人事室幕僚作業，安排欲提報之相關單位於本局性別平等工作小組會議中報告。				
		2、法律案：	本局各單位、所屬機構	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理	依業務隨時辦理
本局各單位對於重大涉及性別議題之法律案，於研擬階段中得整理具爭議案件，提本局性別平等工作小組討論。						

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
三、性別統計	<p>(一) 增列本局性別統計專區：</p> <p>1、新增本局公務統計方案中，利用性別統計資料所產製之統計報表，如人事室（本局及所屬機構性騷擾申訴案件概況、會計室（各項性別統計）。</p>	由本局人事室彙整各項性別統計資料，將具性別參考價值之統計表審核並上傳。	本局人事室、會計室、資訊中心	至少三種報表	至少五種報表	七種以上報表
		<p>2、針對目前已產製性別統計表，但尚未提供性別統計分析報告之單位，請業管單位將執行性別主流化之工作成效，以統計分析方式編製，提供本局建置於性別統計專區：如人事室（推動性別主流化辦理訓練情形統計）等。</p>	行文局內各業管單位及所屬機構加強性別統計分析，並提供本局建置於性別統計專區。	本局各單位、所屬機構	5月	5月
四、性別分析	進行性別分析，提供政策規劃之參考	<p>1、依業務屬性，利用性別統計資料及相關資訊，從性別意識之觀點來分析性別處境及現象。</p> <p>2、就所管業務，辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料，以期</p>	本局、各單位、所屬機構	8月	8月	8月

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
		性別統計之特質屬性能有效轉化為政策制定之參據。				
五、性別預算	(一)進行中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。	進行中長程及其他計畫各階段，運用性別影響評估表，檢視性別相關預算之編列，於編列預算時，加入性別觀點，建置不同性別者的友善環境。	本局各單位、所屬機構	編列預算時辦理	編列預算時辦理	編列預算時辦理
	(二)辦理性別預算相關訓練。	視實際業務需要規劃辦理。	本局企劃處、所屬機構	視業務需要辦理	視業務需要辦理	視業務需要辦理



推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
六、性別意識培力	(一)辦理性別主流化(含性別影響評估)訓練	<p>透過自行規劃辦理、派員參訓及數位學習，強化本局暨所屬機構同仁性別敏感度，以能於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，如下：</p> <p>1、自行規劃辦理：</p> <p>(1) 本局： 每年度規劃數種性別主流化相關研習課程(辦理性別主流化、性別平等意識、性騷擾防治等相關教育課程)或舉辦演講、專題研討等活動，以提升同仁性別意識及知能，並強化同仁對性別影響評估理念及操作過程之熟悉度。</p> <p>(2) 所屬機構：藉由專題演講、讀書會、研討會或宣導會等多元方式，加深同仁對性別主流化及性別影響評估之認識。</p> <p>2、派員參訓： 派員參加公務人力發展中心等訓練機構所開辦性別主流化或性別影響評估等相關訓練活動。</p> <p>3、數位學習： 運用網路或各訓練機構製作數位課程等，營造零距離的性別學習環境。</p>	本局人事室、所屬機構	每人必須辦理1場性別主流化訓練時數至少2小時。	每人必須辦理1場性別主流化訓練時數至少2小時。	每人必須辦理1場性別主流化訓練時數至少2小時。
	(二)推薦中高階主管參加性別主流化訓練	推薦中高階主管(含所屬機構高員級以上主管人員)參與「中階主管養成班」及「高階主管領導班」等訓練，深化性別主流化及性別影響評估觀念。	本局人事室	達到50%參訓	兩年合計達到80%參訓	三年合計達到100%參訓

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
	(三)建置性別專家資料庫	蒐集本局及外部性別專家名單，建立本局性別專家資料庫，置於本局性別主流化專區，供所屬機構辦理性別主流化訓練業務或性別影響評估業務參考，並定期更新該資料。	本局人事室	5月 10月	5月 10月	5月 10月
	(四)充實本局性別主流化專區內容	賡續更新該專區現有內容(包括：交通部相關資訊、本局相關資訊、本局性別主流化訓練課程、本局性別平等工作小組會議內容、本局性別主流化相關法規等)，並擬請所屬機構就所蒐集性別主流化相關資訊或相關性別研究報告提供本局人事室置放該專區，以能擴大學習效果及供各界參考。	本局人事室	隨時辦理	隨時辦理	隨時辦理
七、營造性別主流化友善空間環境	(一)加強性別主流化環境空間之友善性及安全性	1、本局及所屬各機構調查內部現行設置集哺乳室之需求及男女廁所設備數量分配比例之情形，並就調查結果加以改善或新設置。	本局人事室、所屬機構	9月	9月	9月
		2、各機構檢討所有廁所安全警鈴及反偷拍偵測器及隱密性等設施，並儘可能弭除空間死角，增加照明設備。	本局人事室、所屬機構	每月辦理	每月辦理	每月辦理

推動措施	推動工作項目	推動工作內容	執行單位	預定完成期程或年度目標值		
				100年	101年	102年
	(二)推動無障礙交通環境	<p>本局所屬各車站</p> <p>1、提供行動不便旅客適切的輔助設施，如輪椅等，營造兩性公平、便利、安全、舒適的車站交通環境與設施。</p> <p>2、架設介紹各車站電話、服務功能網頁，方便身障者與車站聯絡。</p> <p>3、依建築技術規則第170條規定，設置9項無障礙設施（計有：室外引導通路、坡道及扶手、避難層出口、室內出入口、室內通路走廊、樓梯、昇降設備、廁所盥洗室及停車位）。</p> <p>4、增購無障礙設施及設備車輛。</p>	運務處、所屬各車站	50%	70%	100%
	(三)建立性騷擾防治機制	<p>1、本局及所屬機構均應建立性騷擾申訴專線電話、傳真或電子信箱，並規定處理程序及專責處理人員或單位。</p> <p>2、本局及所屬機構每年至少辦理1次以上性騷擾防治相關之觀念宣導教育訓練。</p> <p>3、辦理業務委外時，應要求承包廠商建立女性員工受僱期間性騷擾防治申訴機制，以保障其工作權。</p>	本局人事室及各單位、所屬各機構	達100%	持續辦理	持續辦理

附註：本局所屬各機關執行情形，列入當年度人事績效評核。

交通部  
性別影響評估計畫預算編列情形表

中華民國 101 年度

單位：新臺幣千元

計畫名稱	上年度 預算數	本年度 概算數	性別影響評估結果	
			受益 對象	評估結果與經費編列相關之說明
交通部				
臺灣鐵路管理局				
1. 臺鐵整體購置及汰換車輛計畫 (2001-2014年)	25,000	1,417,100	3	臺鐵整體購置及汰換車輛計畫(2001-2014年)，於車輛規劃設計時，即將旅客使用之方便及安全性納入考量。每列車均設有嬰兒更換尿布檯、育嬰室、男廁所、男女共用廁所、博愛設施；客室及廁所設置緊急按鈕，空間照明及吊環等配備，針對不同性別旅客使用需求，做妥善配置。提供女性、男性及身心障礙者更友善、合理之乘車環境。
2. 臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續建設計畫 (基隆-苗栗段)	2,010,000	2,945,000	3	臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續建設計畫(基隆-苗栗段)內車站及購置通勤電聯車之車廂空間佈置於規劃之初即將友善性及安全性納入考量規劃，依車站等級、人力配置情形設置哺乳室、親子廁所、女廁所緊急按鈕、強化月台照明設備等相關設施，車廂部分將親子廁所、吊環列為標準配備，納入採購規格辦理，提供不同性別者更友善之使用空間。 本計畫內站場設施規劃時已考量旅客使用之方便性，妥為規劃以避免不合用或空間不足之情形，另於設計時將地面磁磚之鋪設接縫寬度納入考量，避免夾損女性高跟鞋跟之情形發生。
3. 臺北機廠遷建建設計畫	3,158,000	3,500,000	3	本計畫為考量不同性別員工對工作環境使用需求，將基地內工作場所、照明設備、廁所設置地點及數量之合理性與友善性納入整體考量，以提供不同性別及身心障礙者更友善的工作環境。

計畫名稱	上年度 預算數	本年度 概算數	性別影響評估結果	
			受益 對象	評估結果與經費編列相關之說明
4. 環島鐵路整體系統安全提昇計畫	3,418,000	4,464,000	3	環島鐵路整體系統安全提昇計畫內車站整體空間佈置，於規劃之初即將友善性及安全性納入考量規劃。依車站等級、人力配置情形設置哺乳室、親子廁所、女廁所緊急按鈕、強化月台照明設備等相關設施，藉由車站整體更新，改善旅運設施，提供不同性別者更友善之使用空間。 本計畫內站場設施規劃時已考量旅客使用之方便性，妥為規劃以避免不合用或空間不足之情形，另於設計時將地面磁磚之鋪設接縫寬度納入考量，避免夾損女性高跟鞋跟之情形發生。
5. 高雄機廠遷建潮州及原有廠址開發計畫		140,951	3	本計畫目標係建構具備「維修順暢化」、「組件模組化」、「管理電腦化」、「倉儲自動化」等現代化條件與設備之車輛維修機廠。 後續規劃及細部設計階段中，有關廠房、辦公室及活動中心等處所，將考量不同性別員工對工作環境使用之需求，就其合理性與友善性納入整體考量，以提供不同性別及身心障礙者更友善的工作環境。目前可行性研究、綜合規劃及環境影響評估正依行政程序報核中。

填表說明：

(一)辦理依據：為將性別觀點落實在預算與政策決策過程，以達成促進女性賦權與性別平等的目的，96年11月23日行政院婦女權益促進委員會「性別主流化支援小組」第1次會議決議，由主計處針對性別預算工具，研提未來支援工作項目之內涵、進度及流程，嗣性別預算規劃報告案經提該小組第5次會議通過，並請依所訂工作項目與期程切實執行。

(二)填列及編送時應注意事項：

1. 本表請就已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫逐項填列，所填資料需與「性別影響評估檢視表」相符，其中預(概)算數係指該計畫之年度經費編列數。
2. 本表「受益對象」一欄，請以代碼「1」、「2」、「3」及「4」填列，分別說明如下：
  - (1) 「性別影響評估檢視表」中「陸、受益對象」項下「6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」經評定結果為「是」者，請填列「1」。
  - (2) 「性別影響評估檢視表」中「陸、受益對象」項下「6-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者」經評定結果為「是」者，請填列「2」。
  - (3) 「性別影響評估檢視表」中「陸、受益對象」項下「6-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者」經評定結果為「是」者，請填列「3」。
  - (4) 「性別影響評估檢視表」中「陸、受益對象」項下3項指標經評定結果皆為「否」者，請填列「4」。
3. 本表「評估結果與經費編列相關之說明」一欄，請參酌「性別影響評估檢視表」中「柒、

評估內容」之「一、資源評估 7-1」經費需求與配置考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求，或「捌、程序參與」及「玖、評估結果」所載意見內容與經費編列有關之說明填列。

4. 各機關按計畫並依受益對象順序排列填具本表後，提報各該機關性別平等專案小組核備，並由主管機關彙整於歲出概算報送行政院時隨文附送，嗣應配合預算案之編定結果，就原填列內容再加檢視修正。
5. 各機關擬編概算除應依「中央各主管機關編製 99 年度概算應行注意辦理事項」規定，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果外，並請持續關照婦女權益重點分工表有關婦女之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益(係指「性別影響評估檢視表」「陸、受益對象」項下「6-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」經評定結果為「是」者)需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。