

## 交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 32 次會議議程

壹、開會時間：108 年 1 月 24 日(星期四)下午 2 時 00 分

貳、會議地點：本局人事室試務會議室

參、主席：何副局長獻霖

記錄：曾文惠

肆、討論事項：

案由一：107 年度交通部推動性別平等業務計畫本局權責項目辦理情形彙整表，請審議。

說明：本室業以 108 年 1 月 14 日鐵人二字第 1080001769 號書函請各單位依權責填報 107 年度(1 月至 12 月)辦理情形，經本室彙整各單位填報情形如附，並於本次會議審議後依限報送交通部。

決議：照案通過。

案由二：為交通部性別平等專案小組追蹤本局「交通部性別平等推動計畫(108 年至 111 年)」推動項目之辦理進度，請各項關鍵績效指標之權責單位就本年度預定辦理情形說明。

說明：

一、本室前以 107 年 11 月 30 日鐵人二字第 1070044656 號函請本局各單位就「關鍵績效指標」涉貴管事項，於本次會議報告。

二、請各項關鍵績效指標之權責單位報告 108 年度各項指標將如何推動進行、預定達成之目標值及辦理期程，俾供本局性別平等工作小組追蹤進度與檢視執行情形。

決議：請各單位依以下決議辦理，於下次會議追蹤各案進度與檢視執行情形。

伍、臨時動議：無。

陸、散會(下午 3 時 35 分)

本局性別平等工作小組第 31 次會議討論

「交通部性別平等推動計畫(108 年至 111 年)」項目決議表

議題	性別目標	關鍵績效指標	會議決議	權責單位
院層級	使雙親瞭解教養子女為其共同責任。	對本部所屬員工辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練，並鼓勵同仁分享相關故事。	由人事室於局內舉辦一場有關「家務分擔」為主題的訓練，並請各分支機構視情況配合辦理。	人事室
		對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。	1. 由人事室提供宣傳文字、海報圖檔及影片，請運務處、機務處、貨運服務總所於各車站、車廂及便當販售處張貼或以跑馬燈方式進行宣導。 2. 由上開單位統計宣導地點、次數，俾以呈現達成值。	運務處 機務處 貨運服務總所
	支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	辦理臺鐵車廂無階化工程：包含車廂無階化工程及月台配合提升改造，使兩者地板同高，便利旅客進出車廂。	請運務處、工務處積極推動並達成累計涵蓋率。	機務處 工務處
部會層級	破除職業性別刻板印象	臺鐵司機員：每年製作至少 1 則成功案例教材於車站宣導	1. 請機務處以女性司機員為主題製作題材。 2. 請運務處統計宣導地點、次數，俾以呈現達成值。	機務處
	營造性別友善之職場環境	職務再設計： 108 年： 先就職務作業流程及整體工作環境進行系統性盤點與調查分析，再據以訂定 109	1. 本局以機務處(司機員)及運務處(副站長)兩目標職務先進行盤點與調查分析(職務作業流程及整體工作環境)、再依結果訂定措施方案及研擬 109 年至 111 年「職	運務處 機務處

議題	性別目標	關鍵績效指標	會議決議	權責單位
		年至 111 年關鍵績效指標。	<p>務再設計」之關鍵績效指標擬定。</p> <p>2. 如需請工務處、主計室等相關單位全力協助。</p> <p>3. 李委員建議：改善前、後情形都拍照記錄。</p>	
	提升運輸場站、運具及為民服務場所之性別及親子友善環境度	<p>臺鐵親子車廂改造：</p> <p>108 年：完成 20 輛及親子車廂搭乘利用率達 60%</p> <p>109 年：親子車廂搭乘利用率達 65%。</p> <p>110 年：親子車廂搭乘利用率達 70%。</p> <p>111 年：親子車廂搭乘利用率達 75%。</p>	<p>1. 請機務處積極推動親子列車改造。</p> <p>2. 羅委員建議：需統計車廂搭乘利用率，以利績效指表呈現；由運務處每月統計。</p>	運務處 機務處
	增加弱勢女性就業及創業機會	<p>臺鐵局評選優良身心障礙團體進駐標的物：</p> <p>108 年：進駐團體簽約數達 2 件</p> <p>109 年：進駐團體簽約數達 2 件</p> <p>110 年：進駐團體簽約數達 1 件</p> <p>111 年：進駐團體簽約數達 1 件</p>	請貨運服務總所積極推動並達成身心障礙團體進駐件數。	貨運服務總所