

## 交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 33 次會議紀錄

壹、開會時間：108 年 6 月 17 日(星期一)上午 9 時 30 分

貳、會議地點：本局人事室試務會議室

參、主席：陳副處長裕謀代理

紀錄：曾文惠

肆、主席致詞：略

伍、報告事項：

案由：請運務處就交通部推薦本局參選 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫之「性別平等深耕獎」內容專案報告。

說明：

一、依據交通部 108 年 2 月 12 日交人字第 1085001882 號書函及本局人事室同年月 20 日第 G21080004954 號、同年 4 月 15 日 G21080012387 號局簽辦理。

二、交通部前推薦本局以「行車安全改善 6 年計畫有關近 5 年加強改善車站、運具無障礙化及營造性別友善之乘車環境」案(須含近 5 年方案之推動、投入情形、影響程度及具體績效)參選 108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫之「性別平等深耕獎」，並訂於本(108)年 7 月請本局至該部進行 20 分鐘專案報告。

三、本案由運、工、機 3 單位提供資料，人事室彙整製作簡報，經外聘委員提供建議修正完成並奉局簽由運務處派員擔任報告人(經運務處推派王文謙科長)，爰請報告人於本次會議預報，報告時間以 20 分鐘為限，並請各與會委員提供意見。

決議：請運務處、工務處、機務處依委員意見(如修正事項表)修正簡報資料及內容，於本(108)年 6 月 21 日前送人事室彙整。

陸、討論事項：

案由一：108 年度交通部推動性別平等業務計畫本局權責項目，追蹤本局上半年辦理情形彙整表，請審議。

說明：本室前以 108 年 6 月 4 日鐵人二字第 1080019368 號書函請本局各單位就「辦理情形」涉及業管事項者，提列最新辦理情形，經本室彙整並初步審核後填報，由各權責單位說明報告。

決議：

- 一、請各權責單位依修正事項表辦理，於本(108)年 6 月 18 日前送人事室彙整，由人事室依限提報交通部。
- 二、請權責單位持續追蹤本計畫各事項並於規定日程及下次會議前提供最新辦理情形予人事室彙整。

案由二：CEDAW 第 3 次國家報告第 27 (a) 點「去除性別刻板印象與偏見」議題報告，依「性別平等重要議題（院層級）修正表」（包含具體做法、績效指標及修正說明）填列，請審議。

說明：

- 一、依據行政院秘書長 108 年 1 月 18 日院臺性平字第 1080164225 號函及交通部同年 5 月 29 日交人字第 1085007372 號書函辦理。
- 二、本室前以 108 年 6 月 4 日鐵人二字第 1080019368 號書函請機務處依本局填報之行政院性別平等處「各機關落實 CEDAW 第 3 次國家報告 73 點結論性意見與建議之回應表」，配合交通部函須納入「去除性別刻板印象與偏見」議題，並填列「性別平等重要議題（院層級）修正表」，由機務處說明。

決議：照案通過，請人事室依限提報交通部。

案由三：有關本局 109 年度性別預算編列情形表案，請審議。

說明：

- 一、依據本局主計室 108 年 5 月 29 日便簽辦理。
- 二、提報本局「109 年度性別預算編列情形表」於本次會議內核備，由主計室說明。

決議：

- 一、同意核備，請主計室配合預算程序報送。
- 二、另請人事室於編列 110 年預算時，增加性平宣傳費用。

柒、臨時動議：

提案：本局新網頁未將性別平等資料設「專區」呈現，影響 108 年度交通部推動性別平等業務輔導考核，請本局資訊中心限時改善(人事室)。

說明：本局網站配合第四代票務系統更新業於本(108)年 4 月改版上線，相關性平資料尚未能完成「專區」之條件呈現，因本局性別平等專區係交通部連結「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導可核及獎勵計畫」考核項目內之一環，爰該部前函請本局對網頁積極維護，為免本局網站影響本年度交通部考核，請資訊中心於 7 月 10 日前恢復本局性別平等「專區」資料。

決議：請資訊中心依限完成本局官網之性別平等專區網頁設置。

捌、散會：上午 11 時 30 分

**交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 33 次會議  
主席裁示修正事項表**

項目	案由	主席裁示修正事項	辦理單位
報告事項	108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫之「性別平等深耕獎」	投影片母片格式更新	人事室
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 無障礙廁所部分可以圖片方式增加不同高度的小便斗、置物空間、掛勾等成果呈現。</li> <li>2. 請補充視障朋友如何得知無障礙專區網頁及服務的過程。</li> <li>3. 修改簡報 p27、28 服務行動不便旅客之流程圖。</li> <li>4. 依各不同類型障礙乘客屬性所能提供的服務應分別條列說明。</li> <li>5. 「附掛式電梯」是否在車站大廳部分就有提供無障礙按鈕或有其他方式能補充說明。</li> <li>6. 親子列車執行成效由利用率改以親子車廂班次比例呈現。</li> <li>7. 親子車廂管理部分的困難點及臺鐵局努力點都可以展現出來。</li> <li>8. 哺集乳室可增加哪些車站的使用頻率較頻繁及相關性別統計數據。</li> <li>9. 將「夜間婦女候車區」、「晨夜間女性優先車廂」之婦女、女性字眼應修改為「夜間安全」、「友善」等文字，報告時針對提問如何回應。</li> </ol>	運務處
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「無障礙電梯」請將全局總站數及應設置、無須設置無障礙電梯站數數據與無須設置無障礙電梯小站之補救措施附加說明，並多以照片呈現成果。</li> <li>2. 補充說明月台提高之期程及辦理情形。</li> </ol>	工務處
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供「車廂無階化」及「親子車廂」最新改造數量數據資料。</li> <li>2. 補充說明車廂改造之期程及辦理情形。</li> </ol>	機務處
		除 104 年度之「夜間婦女候車區」及「晨夜間女性優先車廂」外，請提供近期針對其他服務措施的滿意度調查。	主計室
		主席及委員其他總結： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 盡量減少文字的部分以加入圖片或影片方式增加成</li> </ol>	運務處 工務處

項目	案由	主席裁示修正事項		辦理單位
		<p>果呈現之豐富度。</p> <p>2. 各項主題可以加所遇到的困境及解決方式或未來規劃。</p>		機務處
討論事項	108 年度交通部推動性別平等業務計畫本局權責項目，追蹤本局上半年辦理情形彙整表	對本部所屬員工辦理性別平等(家務分擔)有關主題訓練，並鼓勵同仁分享相關故事。	參加人數之數據以性別比例統計方式提供(其他活動人數統計請比照)。	人事室
		對外部民眾宣導教養子女為雙親共同責任。	因資產開發中心燈箱已委外，解除本項列管，改由於各車站公佈欄宣導取代。	運務處 <del>資產開發中心</del>
		辦理臺鐵車廂無階化工程:包含車廂無階化工程及月台配合提升改造，使兩者地板同高，便利旅客進出車廂。	<p>1. 辦理情形敘明係就配合 6 年計畫工程辦理。</p> <p>2. 另請運務處配合提供全局目前無障礙電梯涵蓋率數據。</p>	工務處 (運務處配合)
		臺鐵司機員:每年製作至少 1 則成功案例教材於車站宣導。	影片加入字幕或旁白，並將檔名文字改為「性別平權」。	機務處
		職務再設計:108 年先就職務作業流程及整體工作環境進行系統性盤點與調查分析，再據以訂定 109 年至 111 年關鍵績效指標。	辦理情形補充職務再設計調查、盤點及分析過程之內容(報告另以附件方式補充)	運務處 機務處
		臺鐵局評選優良身心障礙團體進駐標的物。	<p>1. 更新身心障礙團體進駐件數。</p> <p>2. 補充本局(每年)預先保留多少位間數給弱勢團體數據。</p>	資產開發中心