



105年臺鐵員工性別圖像



c '76, '16 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. ST16049206



交通部臺灣鐵路管理局主計室編製
中華民國106年10月



105年臺鐵員工性別圖像

目 錄

壹

- 權力、決策與影響力

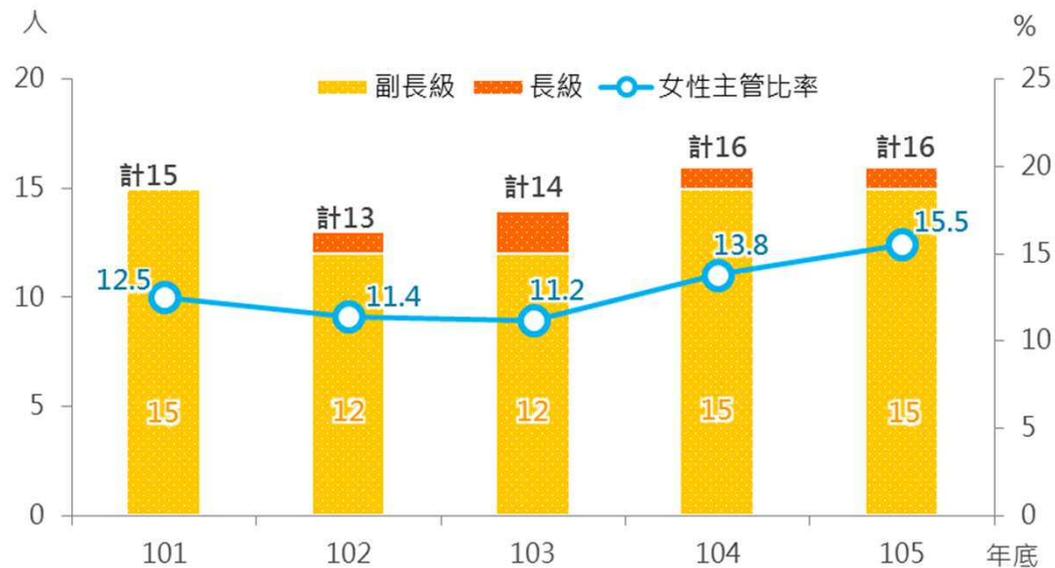
貳

- 環境、能源與科技

壹

權力、決策與影響力—女性高階主管情形

臺鐵女性高階主管人數及比率



資料來源：交通部臺灣鐵路管理局。

- 臺鐵女性高階主管比率自103年底呈上升趨勢，105年底為15.5%，較101年底之12.5%，增加3.0個百分點。
- 女性主管人數結構以副長級為主，105年底副長級女性主管為15人，長級女性主管僅1人。

壹

權力、決策與影響力—員工進用性別結構

鐵路特考女性錄取人數及比率



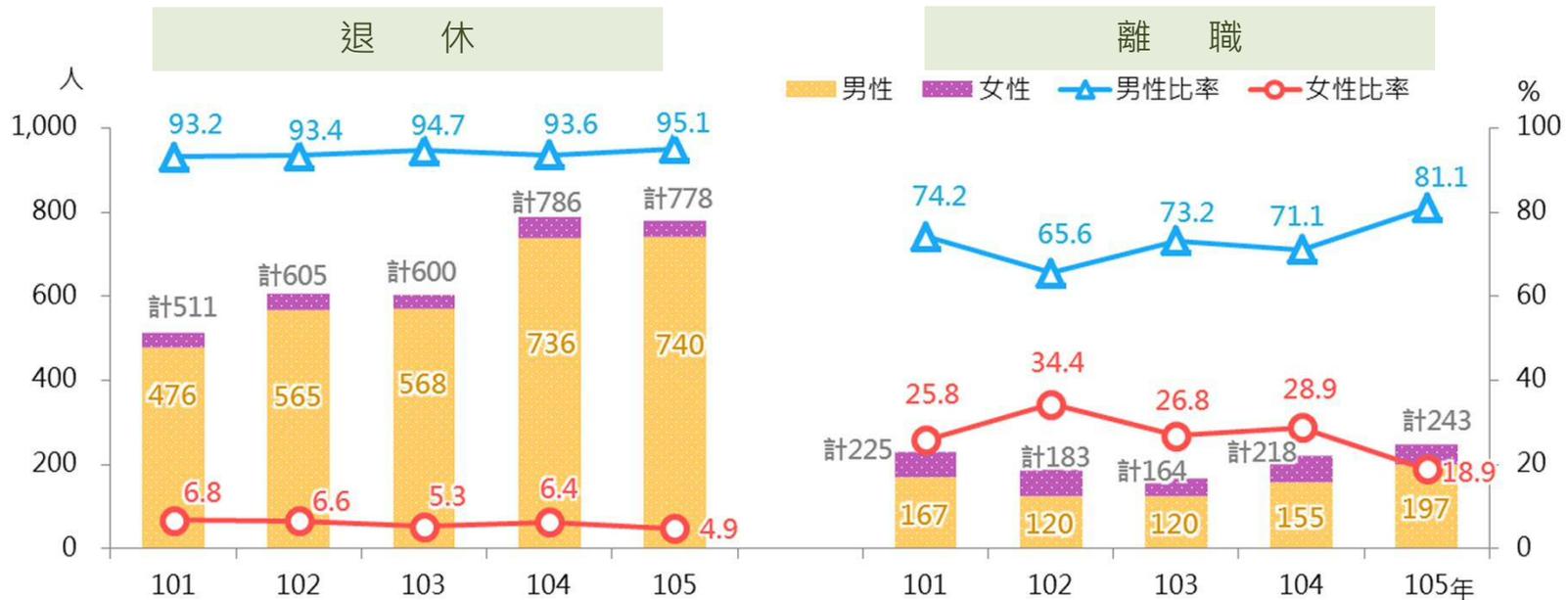
資料來源：考選部。

- 105年鐵路特考共錄取1,655人。其中業務類錄取626人，男性占61.8%，女性38.2%。技術類錄取1,029人，男性占95.2%，女性僅占4.8%，主要係鐵路特考雖然全面取消性別報考資格限制，但列車駕駛、維修、養路、機電工程等技術類工作，報考人仍以男性為主。
- 105年女性錄取人數288人，創近5年(101年-105年)新高，惟整體錄取人數皆有提升，女性占比僅17.4%，相較於104年女性占比20.2%，略減2.8個百分點。

壹

權力、決策與影響力—員工退離情形

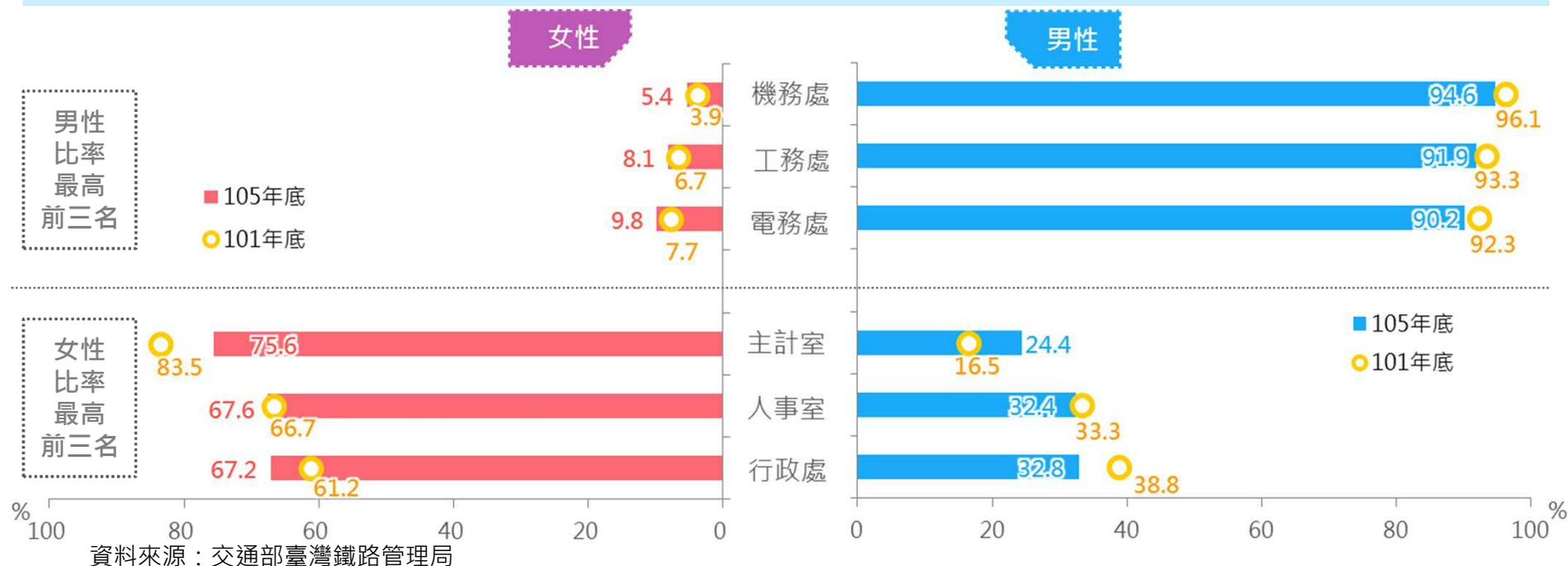
臺鐵員工退休離職人數及比率



資料來源：臺鐵人事薪工系統。

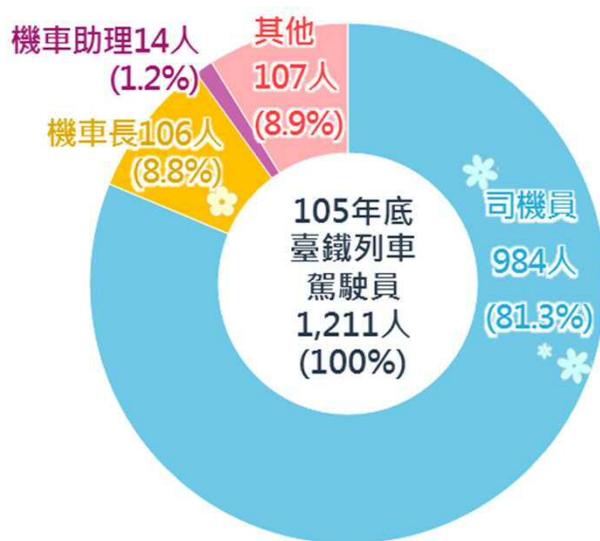
- 近5年(101年-105年)臺鐵員工退休人數以104年之786人最高，105年778人退休，較上年減少1.0%，其中男性740人，占95.1%，女性38人，占4.9%。
- 105年離職人數243人，較上年增加25人(11.5%)，其中男性197人，占81.1%，女性46人，占18.9%。

臺鐵各單位性別比率



- 臺鐵各單位中，以男性比率較高之前三名為機務處、工務處及電務處，因其工作內容如列車運轉駕駛、軌道養護、號誌電訊機電人員...等，較具技術、維修等專業技能以及體力負荷較大，故以男性員工為主體，105年底以機務處男性占94.6%、女性占5.4%，男女比率差異最多；其次為工務處(男性91.9%、女性8.1%)，電務處(男性90.2%、女性9.8%)；惟近年女性進入技術、維修等專業技能單位人數增多，男女比率差異已逐年縮小。
- 行政部門員工以女性居多，105年底女性比率較高之前三名為主計室(男性24.4%、女性75.6%)、人事室(男性32.4%、女性67.6%)、行政處(男性32.8%、女性67.2%)，上述三單位女性均占6成以上。

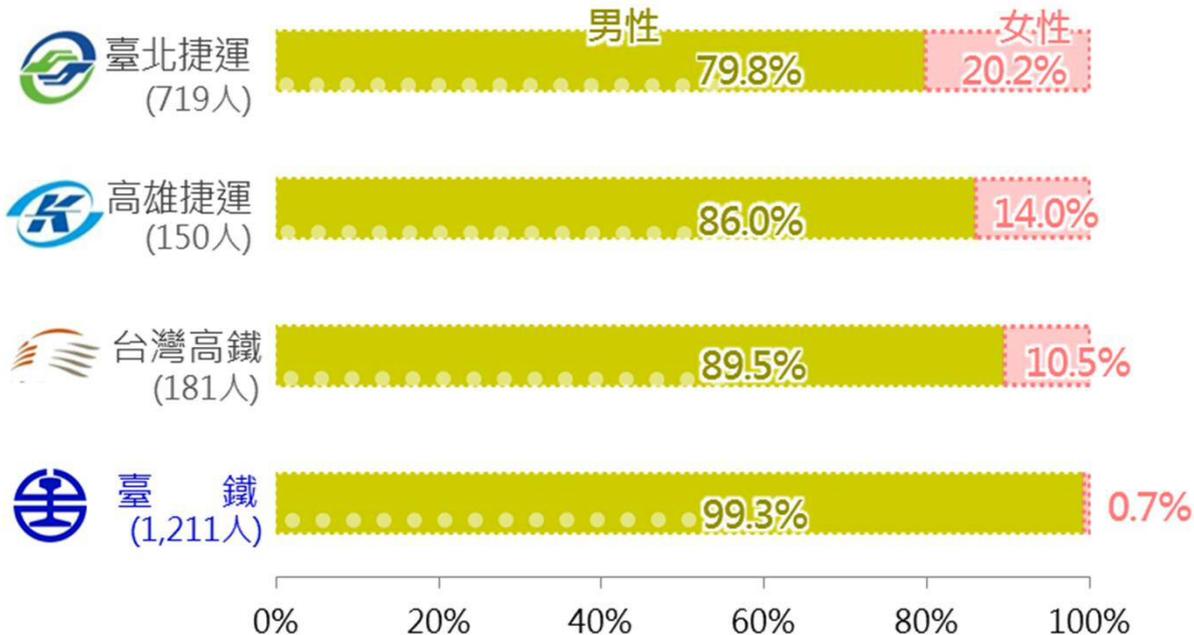
臺鐵列車駕駛員結構



資料來源：交通部臺灣鐵路管理局。

- 105年底臺鐵列車駕駛員共計1,211人，其中司機員984人(占81.3%)，機車長106人(占8.8%)，機車助理14人(占1.2%)及其他107人(占8.8%)。由於臺鐵列車駕駛員主要由男性擔任，自性別平等法實施以來，列車駕駛員已無限制性別報考，故100年起臺鐵首度出現女性駕駛員，截至105年底女性司機員共5位，技術助理3位，共計8位女性列車駕駛員。

105年底國內軌道運輸業者列車駕駛員性別結構



資料來源：交通部網站「性別統計專區」。

- 105年底臺北捷運列車駕駛員719人，其中女性占20.2%；高雄捷運列車駕駛員150人，其中女性占14.0%；高鐵列車駕駛員181人，其中女性占10.5%；臺鐵由於列車駕駛時間長，加上往年之性別報考限制，致女性僅占0.7%，遠低於其他軌道業者，惟近年已有增加之趨勢。