

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 27 次會議紀錄

壹、開會時間：106 年 5 月 17 日下午 2 時 00 分

貳、會議地點：本局人事室試務會議室

參、主席：鐘副局長清達

肆、出席人員：如附簽到名冊

記錄：林逸苹

伍、報告事項：有關本局 106 年度性別預算編列情形表案，請主計室說明。

決 議：

一、請主計室依規定程序報送。

二、本案所列預算編列情形之年度預期成果應與本局性別平等政策綱領之預期目標相連結，預期成果並應列出明確之量化數據，俾利於年度控管執行情形。

陸、討論事項：

案 由：本局推動「性別主流化」性別平等政策綱領 106 年度 1~5 月辦理情形，請審議。

決 議：

一、請各單位依審查意見（如附件）修正相關辦理情形後於本(106)年 5 月 25 日(四)前逕送人事室彙辦。

二、各單位辦理情形填列原則如下，並請人事室於會前先行審核並稽催：

(一) 應契合本局填報之規劃重點與預期目標。

(二) 辦理情形請儘量以數據呈現，並注意各項資料之填報區間，填報最新之資料。

(三) 各項性別統計，請以人數及所占百分比方式填列，並增加與上一年度增減情形之比較，含增減的原因分析與說明。

三、請人事室將各項決議列管並追蹤，請各處室確實配合填報辦理情形。

柒、散會(下午 3 時 40 分)

「性別平等政策綱領」權力、決策與影響力篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部臺灣鐵路管理局

填報期間：106年1月至5月

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
<p>(四)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活相關領域中參與及決策情形的性別統計，以及國際比較分析，說明分析比較依據，並據以規劃政策。</p>	<p>規劃重點： 廣續蒐集並分析與性別有關之交通統計及國際資料，供交通性別政策研擬之參據。</p> <p>預期目標： 一、臺鐵局持續更新性別統計專區之公務統計報表，供相關單位業務分析之用。 二、積極進行旅客意向調查，適時建立性別統計資料。 三、預計106年達到22萬會員目標。</p>	<p>統計處 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位(機構)填列： 一、二：主計室 三：運務處</p>	<p>一、臺鐵局持續更新公務統計報表中內部員工性別統計相關資料，106年3月底員工13,685人，較上年同月增加0.7%，其中男性11,385人(83.2%)，較上年同月減少0.23%；女性2,300人(16.8%)，較上年同月增加5.5%。另106年3月底列車駕駛員1,203人，其中男性1,196人，女性7人。</p> <p>二、106年臺鐵旅客意向調查預定於本(106)年9月辦理實地訪查工作，目前刻正規劃中。另105年臺鐵旅客意向調查已於該年3月25日至3月31日辦理對號列車、區間列車及會員調查，有效份數分別為4,951份、1,303份及2,995份。其中對號列車受訪女性2,747人(55.5%)，較男性2,204人(44.5%)高；區間列車受訪女性709人(54.4%)，較男性594人(45.6%)高；受查女性會員1,310人(43.7%)，較男性1,685人(56.3%)低。</p> <p>三、臺鐵局每年持續積極宣導加入臺鐵會員之優惠性，截至106年5月1日止會員共計231,813人，已達到預期22萬會員目標，其中男性共100,886人(43.52%)、女性共130,927人(56.48%)，並以31歲至40歲年齡階層較多。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
		<p>審查意見</p>			

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
<p>一、第一項統計資料列車駕駛員部分，請加上較 105 年底人數 106 年 1 至 5 月之增減情形。</p> <p>二、今年 5 月即達到年度目標，請檢討數據之合理性及正確性。</p>					
<p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>		<p>規劃重點： 透過各種管道讓民眾瞭解政府重大性別政策及交通相關資訊，落實政府資訊公開透明。</p> <p>預期目標： 臺灣鐵路管理局規劃 10 至 15 個車站進行系統汰舊換新，使旅客能透過更便捷完善之方式瞭解政府重大性別政策或相關資訊。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位 (機構)填列： ◎運務處</p>	<p>臺鐵局利用列車資訊顯示系統軟、硬體將政府資訊公開透明化：</p> <p>1. 硬體：106 年新增新富站列車資訊顯示器 2 具，目前臺鐵局轄屬 228 個車站，計有 153 車站設置列車資訊顯示系統，共計約 624 具。</p> <p>2. 軟體：播放文宣以列車資訊為主，輔以業務宣導，在容量及提供即時資訊考量下，各車站均採輪播方式辦理，俾使包含新移民在內的所有旅客皆能即時獲知相關資訊，106 年 1~5 月計播放 83 則。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
<p>審查意見</p>					
<p>一、請契合本局填報之規劃重點與預期目標填報辦理情形，列出有設置列車資訊顯示系統之車站數、106 年預計汰舊換新之車站數及 1 至 5 月已更新之車站數及列車資訊顯示系統之數量。</p> <p>二、請新增本局於 106 年 3 月擇定新住民集中之 9 個重點車站服務台提供通譯服務之辦理情形。</p>					

「性別平等政策綱領」人身安全與司法篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部臺灣鐵路管理局

填報期間：106年1月至5月

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
<p>(三) 建構 安全的生活 空間</p>	<p>6. 公共運輸系統應規劃相關安全措施，各公私立停車場應有燈光、動線與安全配備之標準規範。</p>	<p>規劃重點： 將依停車場相關規定請各縣市積極督導管理機關及停車場經營業依規定辦理。</p> <p>預期目標： 於停車場租賃契約內容明文規範用途限制、規劃方向，及規範「倘為符合兒童及少年福利與權益保障法第三十三條之一規定之停車場，應保留百分之二之汽車停車位，作為孕婦、育有六歲以下兒童者之停車位。」，落實履約管理。</p>	<p>路政司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位 (機構)填列： ◎貨運服務總所</p>	<p>本局現行停車場契約範本，第十七條(七)已規範「...倘為符合兒童及少年福利與權益保障法第三十三條之一規定之停車場，應保留百分之二之汽車停車位，作為孕婦、育有六歲以下兒童之停車位。...」，並落實履約管理。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
<p>審查意見</p>					
<p>請列出本局現有停車格數量、博愛(無障礙)車位數量、已符合及未符合之停車場數量，並敘明106年1至5月已發包及新招標租賃契約之約定情形及未符合部分何時改善。</p>					

「性別平等政策綱領」環境、能源與科技篇辦理情形表

填表單位(機關)：交通部臺灣鐵路管理局

填報期間：106年1月至5月

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
<p>(一)讓各政策領域內的性別隔離降到最小</p>	<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含供給、需求與系統端)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內,教育、就業、決策與受益人口之性別統計,建立長期追蹤資料庫,並進行國際比較。</p>	<p>規劃重點: 建置交通從業及運輸受益者性別統計,建立長期追蹤資料庫。</p> <p>預期目標: 臺鐵路定期更新臺鐵路各項公務統計報表並刊登於臺鐵路資訊公開專區,供各相關單位業務分析之參用。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 統計處 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位(機構)填列: ◎主計室</p>	<p>臺鐵路定期更新性別統計專區年報表公務資料,茲列述如下: 一、105年底員工平均年齡為44.5歲,其中男性平均45.5歲,女性平均39.1歲。 二、105年底副長級以上計103人,其中男性87人(84.5%),女性16人(15.5%)。 三、105年底教育程度研究所以上計903人,其中男性741人(82.1%),女性162人(17.9%)。 四、105年臺鐵路行車事故傷亡人員計71人,其中男性44人,女性27人。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
	<p>審查意見</p>				
<p>請敘明本局各項統計報表公務資料係以年度為單位,並補充今年更新之日期,相關資料並請補上與前一年度之變化情形。</p>					
	<p>2. 擴建環境、能源與科技領域的性別專業人才與民間團體之資料庫;或在既有工程、環境、科技等人才資料庫內,充實女性學</p>	<p>規劃重點: 在既有工程、環境、科技等人才資料庫內,充實女性學者專家比例。</p> <p>預期目標: 臺灣鐵路管理106年推薦1</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位(機構)填列:</p>	<p>臺鐵路106年5月推薦本局性別平等工作小組外聘委員羅昭瑛及本局宜蘭工務段性騷擾防治申訴評議委員會外聘委員吳芬芳共2員至財團法人婦女權益促進發展基金會「性別主流化人才資料庫。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	者專家比例。	名符合本項具體行動措施之女性專家學者至政府機關既有之人才資料庫。	◎局內各單位		
	3. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述。	<p>規劃重點： 在各項交通政策計畫設計和宣導過程中，避免複製性別刻板印象和論述，並藉由參訪或各項活動機會，讓學生瞭解交通、工程、科學的內涵。</p> <p>預期目標： 一、臺灣鐵路管理局將持續鼓勵女性員工參與號誌、電力及電務通訊人員及司機員課程。 二、106 年鼓勵年輕女性同仁參加進階專業訓練，培養女性理工類專業人才，破除傳統刻板印象。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位 (機構)填列： 一、機務處、電務處 二、局內各單位</p>	<p>一、臺鐵局截至 106 年 4 月共辦理 23 次「苗栗鐵道博物館」參訪活動，參訪人數約 2405 人，另於 105 年 4 月 19 日辦理國立苗栗高商及東海大學等校參訪本局苗栗鐵道博物館活動，期望藉由參訪活動增進女性參觀者選擇理工類鐵道工作之興趣。</p> <p>二、臺鐵局截至 106 年 4 月止共有 3 名女性員工參與電車線施工監工員班、維修車指揮員班、電力調配員班等訓練，另 105 年鐵路特考機檢工程科榜示錄取並完成報到女性司機員共 8 位，待通過適性測驗後即安排於今年開辦之司機員班受訓。</p> <p>三、臺鐵局持續鼓勵年輕女性同仁參加進階專業訓練，增進各工程人員之土木、建築工程專業技能，於 106 年 5 月 8 日至 12 日辦理 106 年度土木建築實務班訓練，參訓學員計 31 人，其中男性 27 人(87%)、女性 4 人(13%)，培養女性理工類專業人才，破除傳統刻板印象，另本局辦理各項災害、防救等相關業務講習課程，均鼓勵女性同仁參與，106 年 3 月 7 日辦理「106 年度進駐中央應變中心人員訓練」課程，參與教育訓練人數共 19 人，其中男性 16 人(85%)，女性計 3 人(15%)。</p>	<p>■是 □否</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
審查意見					
請機務處新增今年預計開辦司機員班之起訖時間。					
	<p>4. 各部門發展積極策略，鼓勵環境、能源、科技領域企業進用女性，檢討勞動條件與超時工作情形及營造性別友善工作環境，獎勵與表揚積極進用女性及推動工作與家庭平衡之企業，以吸引更多女性進入相關領域就業。(院列管項目)</p>	<p>規劃重點： 鼓勵民間業者及委外廠商落實性別工作平等法，以建構性別友善職場環境，吸引更多女性進入相關領域就業。</p> <p>預期目標： 一、臺灣鐵路管理局為鼓勵女性投入司機員行列，針對女性司機員提供安全隱私、獨立盥洗設備備勤房舍及健全的監視、緊急告警等防護系統之友善環境。 二、對於業務委外或採購契約中，均依勞務採購契約規定，明訂立約商應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，如有違相關規定，並訂有懲罰性違約金等機制，以建構性別友善職場環境。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位 (機構)填列： 一、機務處 二、局內各單位</p>	<p>一、臺灣鐵路管理局現有女性司機員共 8 位，尚包括目前司機員班有 2 位培訓中，為因應女性司機員之增加，將規劃增建或修建女性司機員宿舍住宿空間及備勤房舍，針對女性司機員提供安全隱私、獨立盥洗設備備勤房舍及健全的監視、緊急告警等防護系統之友善環境，未來將持續培訓有意願之女性同仁加入，提高女性司機員比例，對於女性司機員備勤房舍後續更會持續規劃增建或修建，以期提供更舒適更便利之住宿空間及品質。</p> <p>二、本局對於業務委外或採購契約中，均依勞務採購契約規定，明訂立約商應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，如有違相關規定，並訂有懲罰性違約金等機制，以建構性別友善職場環境。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
審查意見					
<p>一、請機務處補充相關數據(如宿舍、備勤房舍數量)，106 年 1 至 5 月是否有增建或修建。</p> <p>二、請各單位檢視相關勞務採購契約，統計 106 年 1 月至 5 月已簽訂之契約數。</p>					

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	5. 透過終身學習系統或社區讀書會等方式，推動具性別敏感度之環境、能源、科技領域資訊學習與宣導，並應貼近不同性別或城鄉居民在資訊管道上不同的使用習慣與便利性，減少性別落差及城鄉差距。	<u>規劃重點</u> ： 依據民眾生活特性，使用多元管道宣導重大交通政策，以減少性別落差及城鄉差距。 <u>預期目標</u> ： 臺灣鐵路管理局每年鐵路節均辦理各項慶祝活動，邀請當地民眾一同參與，分享鐵道相關知識，讓在地居民、旅客、通勤族，加深鐵道印象，106 年預計辦理相關活動 5 場。	路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構) ※請以下單位(機構)填列： ◎運務處 ◎行政處	為積極邀請民眾參與台鐵局 130 週年鐵路節慶祝活動，於各車站及列車內以 LED 跑馬燈方式宣傳：『台鐵 130 一生戀台鐵』，並將於 106 年 4 月至 6 月舉辦一系列慶祝活動，邀請當地民眾一同參與，分享鐵道相關知識，讓在地居民、旅客、通勤族，加深鐵道印象。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 審查意見：建議詳細寫出各項活動時間及內容及舉辦場次總數。
審查意見					
一、請運務處統計各車站辦理各項慶祝活動之場次、活動內容及參與民眾人數等資料。 二、請行政處補充鐵路節邀請民眾參與之活動內容等資料(例如開放文獻室等)。					
	6. 培育各層級在環境、能源與科技領域的女性種子師資或意見領袖。	<u>規劃重點</u> ： 培育女性同仁於各層級各項交通政策充分有效參與，以賦予婦女權力及促進性別平等。 <u>預期目標</u> ： 臺鐵局積極鼓勵女性參與各項性別主流化訓練，以培育女性種子師資，106 年度內女性參與性別主流化訓練達 10 人次以上。	所屬各機關(構) ※請以下單位(機構)填列： ◎人事室	臺鐵局於 106 年 4 月 20 日辦理全局法治教育(性別主流化)政策性訓練，播放電影「玫瑰少年」，參訓對象為本局一級單位、直屬機構及分支機構員工，男性 175 人(46%)，女性 206 人(54%)，共計 381 人，時數 2 小時。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
(二)不同	1. 針對廣義環境、能	<u>規劃重點</u> ：	統計處	一、辦理 106 年臺鐵旅客意向調查前置作業，擬請	<input checked="" type="checkbox"/> 是

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	源、科技等各領域內的政策議題或服務提供，廣泛進行量化與質化調查，以瞭解不同性別與弱勢處境者對於政策或服務的認知、態度、使用行為及需求等有無差異，並建立研究成果資料庫。	<p>針對交通領域內的政策進行統計調查，依據調查結果分析瞭解不同性別與弱勢處境者對於交通政策的認知、態度、使用行為及需求之差異性。</p> <p>預期目標： 臺鐵局每年均辦理臺鐵旅客意向調查，擬針對政策議題或服務提供進行調查，並與性別進行交叉分析，以瞭解其對政策或服務之認知等有無差異。</p>	<p>所屬各機關(構) ※請以下單位(機構)填列： ◎主計室</p>	<p>本局相關業務單位研提有關本局政策議題或措施服務問項，俾利瞭解不同性別對本局各項措施之看法、服務滿意程度及需求有無差異。</p> <p>二、105 年臺鐵旅客意向調查結果摘述如下： (一)對號列車受訪女性對車站廁所滿意度為 59.6%，低於男性(61.4%)1.8 個百分點；受查女性會員對車站廁所之滿意度為 52.4%，低於男性(60.4%)8 個百分點。 (二)對號列車受訪旅客對整體滿意度評分為 79.8 分(女性 80.0 分、男性 79.4 分)，而 15 歲至未滿 20 歲客群之滿意度評分達 82.9 分最高。區間列車受訪旅客對整體滿意度評分為 80.5 分(女性 80.3 分、男性 80.8 分)，而 15 歲至未滿 20 歲客群之滿意度評分 82.5 分最高。</p>	<input type="checkbox"/> 否
審查意見					
一、滿意度方面可加上個別客群之滿意度，並建議於分析時可與性平成效相連結。					
二、建議主計室於辦理臺鐵旅客意向調查問卷時，可請相關性別平等委員提供意見。					
	2. 針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋樑道路、路燈、公廁、衛生下水道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進	<p>規劃重點： 將針對大眾運輸之基礎公共建設使用情形進行調查研究，並建立相關統計資料，作為改善參考。</p> <p>預期目標： 臺灣鐵路管理局 106 年將持續辦理臺鐵旅客意向調查，</p>	<p>路政司 航政司 公路總局 民用航空局 國道高速公路局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 桃園機場公司</p>	<p>一、辦理 106 年臺鐵旅客意向調查前置作業，擬請本局各業務單位提供有關性別與城鄉差距面向之相關問項，俾利調查結果之分析。</p> <p>二、105 年臺鐵旅客意向調查結果中與性別及城鄉差距具有顯著差異之項目摘述如下： (一)在列車時刻安排滿意度方面，區間列車受訪旅客以居住東部地區之滿意度 56.3%最低(女性 11 人、男性 9 人)，臺鐵受查會員亦</p>	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	行調查研究，並研提出改善方案。	並請各業務單位提供性別與城鄉差距面向之相關問項，進行調查研究，並將調查結果供各業務單位參酌或研議改善方案。	臺灣港務公司 ※請以下單位 (機構)填列： ◎主計室	以居住東部地區之滿意度 56.6%最低(女性 366 人、男性 360 人)。 (二)在列車準點情形滿意度方面，區間列車受訪旅客以居住中部地區之滿意度 72.0%最高(女性 105 人、男性 66 人)；會員受查旅客則以居住東部地區 61.6%最高(女性 436 人、男性 353 人)。	
	3. 針對各種災變、汙染、公共衛生等風險進行研究，瞭解不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，特別考量原住民、農漁民、經濟弱勢者等之生活與生產需求，並提出因應策略。(院列管項目)	<u>規劃重點</u> ： 考量偏遠地區、經濟弱勢、離島居民、原鄉部落居民之生活需求，提出因應策略。 <u>預期目標</u> ： 臺鐵局 106 年持續辦理花、東居民優先乘車之服務及連續假期返鄉專車。另配合花東地區原住民族人舉辦祭儀活動，提供周休假期指定車次自強號加掛車廂，優先供原住民族人登記購票。	路政司 郵電司 航政司 交通動員委員會 所屬各機關(構) ※請以下單位 (機構)填列： ◎運務處	一、臺鐵局配合原住民族委員會於 106 年春假期間於 3 月 31 日至 4 月 5 日共加掛 12 列次，提供 1560 席座位，提供原住民祭典返鄉專車，以照顧各類族群。 二、臺鐵局為使花、東居民於續假期返鄉便利，於元旦、春節、228 紀念日、清明節、端午節等連續假期計開 21 列返鄉專車。 三、另規劃「實名制」列車，以保障花東居民優先購票，目前逢 3 天連假增開 4 列次、逢 4 天連假增開 6 列次、春節期間增開 8 列次。 四、積極推動第四代票務系統之辦理，並賡續規劃花東線全線雙軌及南迴鐵路電氣化工程，待完工後路線容量將大幅增加，提供花東地區民眾更優質之鐵路運輸服務。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	4. 針對氣候變遷之環境敏感地區，研擬符合在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災	<u>規劃重點</u> ： 針對氣候變遷之環境敏感地區，提供各項防災策略，並鼓勵女性參與防災編組及決策，以保障女性需求 <u>預期目標</u> ：	路政司 航政司 交通動員委員會 公路總局 中央氣象局	臺鐵局持續推動與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，於災害時便於橫向聯繫，相互支援，透過建立聯絡名冊及各民間團體參演觀摩等方式，鼓勵女性同仁參與演習規劃及演練，確保女性充分參與決策過程。106 年度鐵安演習，預計於 4 至 7	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	與調適計畫中的角色需求與貢獻。	臺鐵路持續推動與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，於災害時便於橫向聯繫，相互支援，透過建立聯絡名冊及各民間團體參演觀摩等方式，鼓勵女性同仁參與演習規劃及演練，確保女性充分參與決策過程。106 年度鐵安演習，預計於 4 至 7 月辦理 7 場次，預估約 1,000 人參加。	臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 ※請以下單位 (機構)填列： ◎特種防護團	月辦理 7 場次，預估約 1,500 人，並鼓勵女性同仁參與。	
審查意見					
一、請列出參與觀摩之民間團體名稱。					
二、請列出 106 年 1 至 5 月已辦理之鐵安演習場次名稱、參與人數及性別比例。					
	5. 以具體計畫或措施提高女性、高齡者、特殊需求者、鄉村地區、經濟弱勢居民使用科技產品之近用機會與能力；補助、獎勵研發改善弱勢者生活品質之科技創新。	<u>規劃重點</u> ： 發展適合偏鄉地區及特殊需求者使用之科技產品，以滿足其生活需求。 <u>預期目標</u> ： 臺鐵路預計選送女性同仁參加經濟部專業人員研究中心「大數據研習班」，使女性有就近使用最新資訊科技之機會，具體提高女性資訊處理能力。	路政司 郵電司 航政司 公路總局 民用航空局 中央氣象局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司 ※請以下單位 (機構)填列： ◎資訊處	臺鐵路辦理多項資訊系統教育訓練，如人事薪工系統改版教育訓練、客服系統改版教育訓練等，參訓人數共計 355 人，其中男性 93 人(26.2%)，女性 262 人(73.8%)，女性參訓比例遠高於男性，使女性有就近使用資訊科技之機會，提高女性資訊處理能力。	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
審查意見					
請敘明本局本年度未派員參加經濟部專業人員研究中心「大數據研習班」之原因。					

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標	
<p>(三)女性 與弱勢的 多元價值 與知識得 以成為主 流或改變 主流</p>	<p>1. 以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群之需求為設計依據，為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括、道路、人行道、天橋、地下道、公廁、哺乳空間等，並適度考量電梯使用人數及頻率，彈性增加數量及容量，訂定具體改善計畫及時間表。(院列管項目)</p>	<p>規劃重點： 依各類族群之安全與便利需求，規劃設計、改善大眾運輸場站有關設施。</p> <p>預期目標： 臺灣鐵路管理局已編列預算辦理「鐵路行車安全改善六年計畫」，自 106 年起預計針對鐵路沿線各車站月台(不含支線)提高至車廂齊平(115cm)、30 座車站新建無障礙電梯及改善 88 站公廁，為維持車站營運，本工程採分年分期、分區施工，其中 106 年可完成 29 站公廁改善及 4 站無障礙電梯，及辦理餘公廁、電梯之委託規劃設計案；另月台加高工程需配合車廂改造工程進度施工，目前刻正進行規劃設計作業中，預定 109 年底前全部完成。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 公路總局 民用航空局 觀光局 國道高速公路局 高速鐵路工程局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司</p> <p>※請以下單位 (機構)填列： ◎工務處</p>	<p>一、月台提高工程部分：目前已先行於臺中高架段車站推動招標施作，其餘尚待運務處及機務處協調可施工車站後，再由工務段配合招標推動。</p> <p>二、無障礙電梯、電扶梯部分：刻正辦理委託技術服務案之備標事宜。</p> <p>三、公廁改善部分：刻正辦理委託技術服務之備標作業。</p>	<p><input type="checkbox"/>是 <input checked="" type="checkbox"/>否</p>	
	<p>審查意見</p>					
	<p>請列出 106 年 1 至 5 月已完成新建無障礙電梯及公廁改善之車站數。</p>					
	<p>2. 全面檢討大眾運輸工具及綠色運具之便利、友善與安全性，</p>	<p>規劃重點： 依各類族群需求，提升運具服務品質與降低碳排放量與能源消耗，逐步健全綠色</p>	<p>路政司 航政司 公路總局</p>	<p>一、全面檢視、維修各車站無障礙電梯、月台雨棚、博愛座座椅、燈箱等，並增設車站安心候車區之旅運服務設施，提供友善運輸環境，以維各族群</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>	

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	<p>逐步健全綠色交通網絡，減少公共交通運輸可及性之城鄉落差；另低地板公車應根據老年人、推或坐輪椅者、推嬰兒車者等實際使用需求與意見，充分發揮接駁功能，逐步建構健全無障礙路網。(院列管項目)</p>	<p>交通網絡及無障礙路網。 <u>預期目標</u>： 一、臺灣鐵路管理局 106 年度配合各項車站改建工程，持續設置安心候車區燈箱，以友善婦女、學生、身心障礙者等不同族群的夜間乘車安全 二、針對主要區間車進行無階化工程。</p>	<p>民用航空局 觀光局 鐵路改建工程局 高速鐵路工程局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 臺灣港務公司 ※請以下單位(機構)填列： 一、運務處 二、機務處</p>	<p>旅運安全，並配合各地方政府於車站建置 LCD 智慧型候車設施，提供公車到離站之即時資訊，俾旅客接駁轉乘。 二、針對主要區間車如 EMU500 型、600 型、700 型及 800 型進行無階化工程，其中 700 型及 800 型已完成無階化，EMU500 型完成設計，樣車施工中預計 5 月完工，6 月起送車施工，期望藉由車廂無階化，配合月台提昇，提供更便利、友善之乘車環境，使女性與弱勢旅客可無障礙進出車廂。</p>	
審查意見					
<p>一、請運務處列出 106 年 1 至 5 月已設置或新設置安心候車區燈箱之車站數。 二、請機務處列出 106 年 1 至 5 月主要區間車已完成無階化工程之車輛數。</p>					
	<p>5. 補助及獎勵產業，研發支持女性與多元弱勢族群生活需求之通用設計，例如研發支持老年生活自理、身心障礙生活自立以及減輕照顧負擔等相關之輔具、商品及服務，並建立普及流通的共享管道，使產業的創新研發能達到共享經濟之功效。(院列</p>	<p><u>規劃重點</u>： 依各類族群生活需求，適時檢討或改善交通場站及運具設計，並制定相關規範。 <u>預期目標</u>： 臺灣鐵路管理局將「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範」應用於「鐵路行車安全六年改善計畫」項下各工程，預計 106 年先行完成規範草案，於施行試用滾動檢討後再依部頒規範程序辦理。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 科技顧問室 公路總局 民用航空局 觀光局 高速鐵路工程局 航港局 臺灣鐵路管理局 中華郵政公司 ※請以下單位</p>	<p>臺鐵局「鐵路車站及轉乘設施通用設計規範(草案)」已於 105 年 11 月 15 日起施行試用，嗣後視試用情形進行滾動檢討，再依部頒規範程序辦理。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	管項目)		(機構)填列： ◎工務處		
審查意見					
請敘明截至 106 年 5 月底之試用情形。					
(四)結合 民間力 量,提高治 理效能	1. 落實環境資訊的公開透明機制,對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊,應貼近不同性別或城鄉居民不同的使用習慣與便利性,及時做到資訊適度公開。	<u>規劃重點</u> : 辦理各項工程計畫時,透過公聽會、公布官方網站、成立粉絲專頁等方式公開相關資訊。 <u>預期目標</u> : 一、臺鐵局於車站等新建工程設計前,均會召開工程說明會,邀請當地鄉民與會,說明環境影響、工程規模等資訊。 二、網站設有政府資訊公開專區,公布資訊包括法規、施政計畫、公共工程契約等。	路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構) ※請以下單位 (機構)填列: 一、專案工程處 二、局內各單位	一、臺鐵局車站新建設計前皆有召開工程說明會,邀請當地鄉民與會,說明環境影響、工程規模等資訊,惟 106 年 1~5 月無新辦工程之相關工程說明會。 二、臺鐵局 106 年 1~5 月於本局網站政府資訊公開專區共新增公共工程契約 62 件。	■是 <input type="checkbox"/> 否 說明: 施政計畫部分經查係由企劃處或秘書室上傳,惟本年度尚未上傳。
審查意見					
一、請秘書室與企劃處釐清施政計畫上傳權責,並儘速上傳至本局資訊公開專區。					
二、請政風室新增於本局外網建置廉政平台目前及預計之辦理情形。					
	2. 在各級行政機關落實制度化的公民參與和審議機制,保障民間團體及公民擁有有效	<u>規劃重點</u> : 辦理環境、能源及科技有關之研究計畫時,邀請女性專家學者參與。 <u>預期目標</u> :	路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)	臺鐵局均持續鼓勵所屬於組成業務相關委員會時,如有納入民間委員,應多加遴聘女性專才,並注意任一性別委員比例不得低於 1/3,106 年 3 月時並藉由請所屬填寫性別友善情形調查表,將未達	■是 <input type="checkbox"/> 否

	具體行動措施	106年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
	參與全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。	臺鐵局持續鼓勵所屬組 成業務相關委員會時，如有 納入民間委員，應多加遴聘女 性專才，並注意任一性別委員 比例不得低於三分之一。	※請以下單位 (機構)填列： ◎局內各單位	法定比例之所屬單位要求限期改善並加以列管。	
審查意見					
請各單位列出業務相關且有納入民間委員、外聘委員之委員會名稱(例委託案之評比委員會)及該委員會成員之男女比例，註明是否符合任一性別比例不得低於 1/3，如未符合請敘明原因及將如何改善。					
	3.發展綠色、人本、無障礙之建築環境或交通系統時，應納入在地婦女團體、身心障礙者權益團體與照顧者團體等代表參與規劃、設計與監督管理。(新增項目)	<p>規劃重點： 發展交通系統時，將邀請民間相關團體參與，於規劃設計過程中納入性別、弱勢觀點。</p> <p>預期目標： 一、臺鐵局於車站等新建工程設計前，均會召開工程說明會，邀請在地婦女團體、身心障礙者權益團體與照顧者團體等代表參與與會，將民眾提出使用習慣與便利性需求，參考納入設計改善中。 二、制定相關規範政策時，均邀請相關團體代表及專家學者出席，提供專業諮詢及意見回饋，俾利政策制定執行更加完善。</p>	<p>路政司 郵電司 航政司 所屬各機關(構)</p> <p>※請以下單位 (機構)填列： 一、專案工程處 二、局內各單位</p>	<p>一、臺鐵局車站新建設計前皆有召開工程說明會，邀請當地鄉民與會，說明環境影響、工程規模等資訊，惟 106 年 1~5 月無新辦工程之相關工程說明會。</p> <p>二、臺鐵局通用設計推動委員會聘請以下代表擔任委員，於制定通用設計規範過程提供專業諮詢及意見回饋： (一)使用者代表：各類身障、高齡者、親子團體等。 (二)學者代表：無障礙、高齡者專家學者。 (三)公部門代表：執行研擬相關政策法令之公家單位。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
審查意見					
一、請列出各類代表學者、團體及公部門之詳細名稱。					

	具體行動措施	106 年規劃重點及預期目標	業務分工 承辦單位(機關)	辦理情形	是否達成 預期目標
二、請機務處新增前規畫親子列車時邀請相關團體代表提供意見之相關資料。					
	5. 在防災、救災與重建過程中，積極結合民間網絡，促進不同民間團體的對話，並確保女性能充分參與決策過程。	<p>規劃重點： 持續結合民間力量辦理防、救災任務，並鼓勵女性積極參與決策過程。</p> <p>預期目標： 臺灣鐵路管理局 106 年度鐵安演習，預計於辦理 7 場次，約 1,000 人參加，並將持續協同當地軍、警、消及衛生單位參演，並鼓勵女性同仁參與演習演練，確保女性充分參與，積極邀請當地鄉、鎮、區公所、村里長及民間團體觀摩，俾熟悉該局救災流程，俾強化區域聯防機制，並於防災、救災與重建過程中，與公路客運業者密切配合達成輸運旅客目標。</p>	路政司 郵電司 航政司 交通動員委員會 所屬各機關(構) ※請以下單位 (機構)填列： ◎特種防護團	一、臺鐵局於發生重大災變(如風災、震災等)時，均配合行政院成立之救災、災後重建委員會所交辦事項，於現場積極配合民間團體辦理救災與重建事宜，辦理過程中，如女性同仁對救災或重建有任何意見，均列入參考。 二、臺鐵局平時即與當地縣市政府及民間團體建立緊急聯絡名冊，於災時則橫向聯繫，相互支援。 三、依據臺鐵局特種防護團 106 年度民防團隊常年訓練暨鐵安「動員、災防、反恐」演習實施計畫，本年度擬辦理訓練日期如下： (一)106 年 4 月 25 日起至 106 年 7 月 27 日止辦理鐵安演習及臺鐵大樓防災演練。 (二)106 年 6 月 20 日起至 106 年 7 月 14 日止辦理民防團隊常年訓練。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
審查意見					
一、請列出參與觀摩之民間團體名稱。 二、請列出 106 年 1 至 5 月已辦理之鐵安演習、臺鐵大樓防災演練及民防團隊常年訓練場次、參與人數及性別比例。					