

交通部臺灣鐵路管理局性別平等工作小組第 13 次會議紀錄

壹、開會時間：101 年 4 月 19 日下午 3 時 0 分

貳、會議地點：人事室試務會議室

參、主席：鹿副局長潔身

肆、出席人員：如附簽到名冊

記錄：許芝羚

伍、報告事項

一、本局性別平等工作小組第 12 次會議決議執行情形案。

決議：

(一) 請運務處依「公共廁所防範性騷擾改善對策(5E)」督導各段、站落實執行，而非流於形式，並請該處於下次會議時提供五個運務段是否確實執行之書面檢核紀錄。

(二) 有關本局「晨(夜)間女性優先車廂」之名稱有性別歧視爭議案，請機務處依局長批示辦理，本案解除列管。

二、交通部性別平等專案小組第 14 次會議決議本局執行情形案。

決議：請人事室依規畫進度積極辦理，並與交通部保持聯繫。

陸、討論事項：

案由一：本局推動「性別主流化」措施分工表 101 年 1 月至 3 月最新辦理情形，請審議。

說明：依據本局性別平等工作小組第 12 次會議決議請各相關單位定期提供最新辦理情形。

委員意見：

一、性別影響評估部分：

(一) 臺北機廠遷建建設計畫案：(專案工程處)

- 1.近年臺北機廠新加入許多鐵路特考女性人員，遷建富岡基地時應多加考量女性同仁生活及工作設施。
  - 2.請加入北湖站最新辦理情形。
- (二) 臺鐵都會區捷運化暨區域鐵路後續建設計畫(基隆-苗栗段):(專案工程處)  
最新辦理情形第2點請修正文字。
- (三) 環島鐵路整體系統安全提昇計畫:(工務處)  
山佳站及北新竹站男女廁所比例未達1:5及均須設置哺(集)乳室等，未來新建工程請注意符合規定。
- (四) 對於有陳報交通部之中長程個案計畫，請執行單位填列「性別影響評估檢視表」供本工作小組委員審視。

## 二、性別統計部分：

### (一) 內部員工報表：

1. 本局現有5種報表係採年報方式，填列最新辦理情形應更改為「資料無異動」，建議會計室改採季報方式填報。
2. 「本局高階主管性別統計表」及「各處室人員性別統計」執行單位修正均為人事室，並增加「男女比例」欄位。

### (二) 外部員工報表：

- 1.請運務處就現有臺鐵會員性別、年齡等統計資料作相關分析送人事室。
- 2.第2項至第5項統計表請會計室於推動具體內容欄位補充說明係採每年統計1次方式。

## 三、性別分析部分：

- (一)「執行單位」欄除人事室、會計室外，再加入各業務單位。

(二)「推動具體內容」及「最新辦理情形」欄所填內容，應為各業務單位運用人事室及會計室做成之性別分析結果運用於實際業務面之成果，請各業務單位確實重行檢視填報。

#### 四、性別預算部分：

(一)各項改建、修繕計畫編列費用：

1.場站設施：請運務處、工務處、專案工程處重新填列1~3月相關性別設施預算。

2.列車設備：請機務處重新填列1~3月相關性別設施預算。

3.員工工作環境：

(1)執行單位加入員工訓練中心

(2)請各執行單位重新填列1~3月相關性別設施預算。

(二)性別主流化訓練編列費用：

1.執行單位加入員工訓練中心。

2.編列費用部分再行確認。

五、性別意識培力部分：請員工訓練中心提供高員級、員級新進特考人員訓練課程相關資料。

#### 六、性別友善的交通政策部分：

(一)推動弱勢人口之無障礙運輸：

請運務處、工務處重新填列1~3月辦理情形。

(二)確保交通系統中的人身安全：

1.第1項有關車站部分之執行單位加入電務處。

2.請運務處、工務處、機務處、電務處重新填列1~3月辦理情形。

(三)營造性別友善的交通工作環境：

請運務處提供「公共廁所防範性騷擾改善對策(5E)」1~3月辦理情形。

決 議：

- 一、本案請各執行單位依委員意見修正並重新填列資料，於本（101）年4月底前送人事室彙整俾利送交通部審議，其資料若有未盡詳細之處，屆時將請該執行單位主管於交通部召開性別平等專案小組會議列席報告。
- 二、下次會議將請餐旅服務總所主管列為列席人員。

案由二：本局性別影響評估計畫102年預算編列情形表，請審議。

說 明：依據本局企劃處101年3月8日企研字第1010001472號函提報。

決 議：請企劃處重新檢視並確實依填寫說明規定填報，如有需要並請各該主辦單位填列，企劃處彙整填列後再送人事室。

案由三：建議將性別主流化相關課程列入本局新進人員訓練課程，俾使新進人員對性別主流化概念有初步認識，請審議。

說 明：

- 一、101年1月1日行政院院本部組織改造，為強化我國推動性別平等工作之措施，並呼應國際重視性別平等議題之潮流，特於行政院內成立性別平等處，統合跨部會各項性別平等政策，督導中央各部會及地方政府落實性別主流化，使政府整體施政能落實

性別平等及納入性別觀點。由此足見性別主流化之推動與工作之落實更形重要，另查公務人員高等暨普通考試人員基礎訓練課程均將「性別主流化」專題演講列入課程選項之一。

二、參照 100 年公務人員高等暨普通考試基礎訓練課程架構及配當表。

列席人員意見：員工訓練中心因參考公務人員高等暨普通考試基礎訓練課程，業將「性別主流化」課程列入鐵路特考高員級及員級人員訓練課程中。

決 議：請員工訓練中心研議將「性別主流化」課程列入鐵路特考佐級新進人員訓練課程中。

柒、臨時動議：

委員提議：此次「本局推動性別主流化措施分工表」有多項資料未有更新，擬建議授權人事室過濾把關各單位報送之資料，於會前事先審視、補充再正式提會。

決 議：

一、各執行單位報送之資料仍請各單位主管詳細審視後再送人事室。

二、至各單位提供之資料請人事室予以審核，如有填列未符實際或未詳盡之處，由人事室先行通知各該單位重行檢視修正，若再有未盡事宜，請人事室研提建議事項。

捌、散會：下午 5 時 15 分

